

نشرة

فلسطين اليوم

متابعات إخبارية يومية تُعنى بالشأن الفلسطيني

$$- \quad / \quad / \quad :$$


تصدر عن مركز الزيتونة للدراسات والاستشارات
Al-Zaytouna Centre For Studies & Consultations

Al-Zaytouna Centre For Studies & Consultations

■

■

■

[illegible]

-
-

- **Stressors** are the external factors that cause stress.
- **Stressors** can be physical, psychological, or social.

10

- **Prevalence** = the proportion of a population that has a disease at a particular point in time
- **Incidence** = the proportion of a population that develops a disease over a period of time

1

- **Prevalence** = the proportion of people with a disease at a particular point in time
- **Incidence** = the proportion of people who develop a disease over a period of time

□ □ □ □



٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.

٢٢.



٥٧.

:

//

,



//

//

//

//



//

//

//

//

//



//

//

// -



//

//

//



■ ■ ■ ■ ■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■



//

//

// -

//

//



//

// -

//

//

//



*

*

*

*

//

//



%

//

%

()

%

%

()

//



()

.

.

:

-

.

:

.

.

//

:

()

.

!!!

!

!

//

:

.

:

.

.

.

.

:

.

.

//

.

:

//

.

.

:

//

.

.



Reason	Percentage
Lack of growth opportunities	12%
Lack of compensation	10%
Lack of recognition	8%
Lack of autonomy	7%
Lack of work-life balance	6%
Lack of interesting work	5%
Lack of supportive management	4%
Lack of positive culture	3%
Lack of clear communication	2%
Lack of job security	1%

//

//



..

■

:

()

.

.

.

.

:

.

...

:

:

.

.

:

:

:

.

.

.

!.

:

:

.

.

.

.

.

...



:

...

...

...

...

...

.

.

...

...

.

.

.

...

//

.

.

.

.

.

.

.

.

.



//

//

(ST-7)

//



//

//

//

//

% ،

// -

//



//

//

//

//



//

//

//

//



//

//

<< >>

<< >>

:

//

//



//

//

//







■ ■ ■

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

!

//

■

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.



()



%



//



//

%

//



()

()

-

// ()
//

//

...

...

()



.

:

()

.

//

■

.

.

.

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

//

■

/

.

.

/

.

.

()

.

/

.



()

()

//

()

:



!

:

:

// ()
//

//

:





)

(



//

!

//

..

..

..



//



//